



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEUANGAN DAERAH
UNIT PELAKSANA TEKNIS BADAN WILAYAH KABUPATEN BANGKA
Jl. Jalur Dua Telp. (0717) 92138
SUNGAILIAT

Sungailiat, 04 April 2022

Kepada

Nomor : 005/ 00.2 /UPTB.BNK/BAKUDA
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : **Undangan**

Yth. : Tim Pengembangan Kompetensi Dalam
Kaitannya dengan Perbaikan Kinerja
Wilayah Kabupaten Bangka

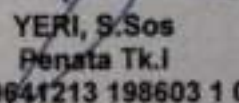
Di -
Tempat

Sehubungan dengan pelaksanaan kegiatan Pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK-WBBM) pada Unit Pelaksana Teknis Badan Keuangan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka, berdasarkan hal tersebut diharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada :

Hari/Tanggal : Senin /04 April 2022
Waktu : 08.00 WIB s.d. Selesai
Tempat : Ruang Ka. UPT BAKUDA Wilayah Kab. Bangka
Acara : Rapat monitoring dan evaluasi Pengembangan Kompetensi Dalam Kaitannya dengan Perbaikan Kinerja pada UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

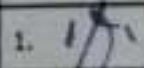

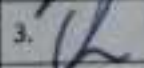

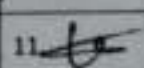

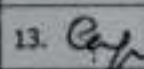
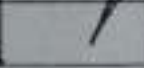
KEPALA UPT BAKUDA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA.


YERI, S.Sos
Pejabat Tk.I
NIP. 19641213 198603 1 011

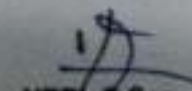
DAFTAR HADIR

RAPAT MONITORING DAN EVALUASI ZONA INTEGRITAS
PENGEMBANGAN KOMPETENSI DALAM KAITANNYA DENGAN PERBAIKAN KINERJA
PADA UPT BAKUDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA

Hari / Tanggal : SENIN / 04 April 2022

NO	NAMA / NIP	JABATAN DALAM TIM	TANDA TANGAN
1.	Yogi	Kepala	1. 
2.	MEDI ERNANI	Ka-subbag TU	2. 
3.	Yuli Mulyanti	Ket. Jaga	3. 
4.			4.
5.			5.
6.			6.
7.			7.
8.			8.
9.			9.
10.	Seiperman	Pengadministrasi Pajak	10. 
11.	T. Kurniawan	Analisis Pajak Persepsi	11. 
12.	Adi W. S. Satrio	Adi W. S. Satrio	12. 
13.	Anggi	ANALIS PASAJU DENAH	13. 
14.	MILLIK	PERAGUNA SPATIA PED.	14. 

KEPALA UPT BAKUDA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA,


YERI, S.Sos
Pegawai Tk. I
NIP. 195412131986031011



Rapat Monitoring Dan Evaluasi Pengembangan Kompetensi Dalam Kaitannya Dengan Perbaikan Kinerja Pada UPT. Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka Senin, 04 April 2022

**PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
UNIT PELAKSANA TEKNIS BADAN KEUANGAN DAERAH
WILAYAH KABUPATEN BANGKA**

Jl. Ahmad Yani (Jalur Dua) Telp. (0717) 92138
SUNGAILIAT

NOTULEN

Rapat : Monitoring dan Evaluasi Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka

Hari / Tanggal : April 2022

Tempat : Kantor UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka

Acara : Rapat Monitoring dan Evaluasi Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka Area Penataan Sistem Manajemen SDM terkait pola Mutasi Internal dan pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja.

Pimpinan Rapat

Ketua : Kepala UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka

Sekretaris : Kepala Seksi Pendaftaran, Pendataan dan Penagihan UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka

Notulen : Pegawai UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka

Peserta Rapat : 1. Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka
2. Kepala Seksi Penetapan, Pembukuan dan Pelaporan UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka
3. Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani pada Unit Pelaksana Teknis Badan Keuangan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Pembukaan : Pembukaan rapat dilakukan oleh Kepala UPT Badan Keuangan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka dengan mengucapkan terima kasih untuk kehadiran peserta rapat Monitoring dan Evaluasi Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka, serta menyampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Bahwa rapat monitoring dan evaluasi terkait pencanangan Zona Integritas ini harus dilakukan setiap triwulan selain untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat kegiatannya ini juga untuk memenuhi data dukung terkait dokumen pencanangan Zona Integritas.
2. Diketahui salah satu faktor tidak terpenuhinya Organisasi Perangkat Daerah yang ditunjuk untuk mengikuti penilaian Zona Integritas menuju Wilayah

Bebas Korupsi dan selanjutnya menjadi Wilayah Birokrasi Bersih Melayani dikarenakan tidak seluruh pegawai yang ada pada Organisasi Perangkat Daerah yang dilakukan penilaian kurang mengetahui proses pencaanangan pembangunan Zona Integritas ini.

3. Bahwa setiap pegawai yang ada di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka harus mengetahui proses pembangunan Zona Integritas ini sehingga kekurangan yang mengakibatkan tidak terwujudnya UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai Wilayah Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi dan selanjutnya Wilayah Birokrasi Bersih Melayani pada penilaian sebelumnya.
4. Terkait Monitoring Zona Integritasi Area Penataan Sistem Manajemen SDM untuk Mutasi Terkait Perbaikan Kinerja dan Pengembangan Kompetensi dalam perbaikan kinerja diharapkan setiap anggota tim melaksanakan tugas dengan baik dengan memenuhi data dukung yang dibutuhkan

Pembahasan : Pemaparan dari setiap anggota rapat dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pimpinan Rapat menyampaikan bahwa mutasi internal pada UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka dilakukan untuk kebutuhan memenuhi organisasi juga dalam rangka penyegaran dan menambah pengetahuan pegawai di seksi lain dan.
2. Diketahui bahwa mutasi internal pegawai pada UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka dilakukan melalui prosedur yang telah ditetapkan.
3. Pimpinan rapat menyampaikan bahwa pelaksanaan mutasi internal juga sudah dilakukan pada Pegawai Harian Lepas pada UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
4. Masukan pimpinan rapat agar seluruh dokumen dan data terkait mutasi internal pegawai ASN beserta PHL yang ada pada UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung harus disiapkan dan dilengkapi.
5. Terkait monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja pimpinan rapat menyampaikan untuk diklat pegawai UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sudah dilakukan dan sudah dilakukan usulan pegawai yang lain untuk mengikuti diklat.
6. Saat ini belum diadakan pelatihan bagi pegawai UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka terkait pelatihan penanganan pengaduan masyarakat.

7. Hambatan yang ada untuk pengadaan Diklat penanganan pengaduan masyarakat bagi pegawai UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka adalah belum tersediannya anggaran untuk pelaksanaan diklat.

Penutup

: Rapat ditutup oleh Kepala UPT Badan Keuangan Daerah Propinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka, dengan menghasilkan keputusan rapat sebagai berikut :

1. Bahwa rekomendasi terkait monitoring dan evaluasi terkait pola mutasi internal diharapkan dokumen mutasi pegawai UPT Bakuda provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka harus dilengkapi.
2. Terkait untuk pengadaan diklat terkait penanganan pengaduan masyarakat diminta diadakan pendekatan melalui surat atau media lain dengan Ombusman Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk menjadi narasumber dalam pelatihan tersebut
3. Diharapkan seluruh pegawai UPT Bakuda provinsi Kepulauan Bangka Belitung berperan aktif dan mengetahui proses dalam pencaanangan pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM pada UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka.
4. Agar administrasi dan data pendukung dalam penilaian pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM pada UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung agar dapat dilengkapi sehingga penilaian pada Lembar Kerja Evaluasi pada tahun ini dapat sempurna dan UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mendapatkan predika WBK dan WBBM .

**PIMPINAN RAPAT
KEPALA UPT BAKUDA
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA,**

**YERI, S.Sos
NIP. 19641213 198603 1 011**

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI

TRIWULAN IV TAHUN 2022

PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS DARI

KORUPSI DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH MELAYANI



UNIT PELAKSANA TEKNIS BADAN KEUANGAN DAERAH

PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

WILAYAH KABUPATEN BANGKA

2022

Jalan Ahmad Yani (Jalur Dua) Sungailiat Kabupaten Bangka

Telp/Fax (0717) 92138

E-mail : samsat_tubka@gmail.com

Website : www.samsat-sungailiat.babelprov.go.id

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI
TRIWULAN IV TAHUN 2022**

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (ASN), dijelaskan bahwa perlu dibangun Aparatur Sipil Negara yang memiliki integritas, profesional, netral dan bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi dan nepotisme, serta mampu menyelenggarakan pelayanan publik bagi masyarakat, bahwa untuk mewujudkan ASN sebagai bagian dari reformasi birokrasi perlu ditetapkan ASN sebagai profesi yang memiliki kewajiban mengelola dan mengembangkan dirinya dan wajib mempertanggungjawabkan kinerjanya.

Keberadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang ada di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Keuangan Daerah (BAKUDA) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka sebagai penyelenggara teknis BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki posisi yang sangat strategis, karena lancar tidaknya, baik buruknya penyelenggaraan Pemerintah dan pelayanan publik sangat tergantung kepada kompetensi yang dimiliki dan dikuasai oleh PNS. Dapat dibayangkan kalau seandainya PNS ini tidak memiliki kompetensi, akan berakibat atau berpengaruh terhadap pelayanan kepada masyarakat, misalnya pelayanan menjadi lambat, bekerja asal-asalan, tidak maksimal, tidak efisien dan hasilnya tidak sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang telah ditentukan. Kompetensi PNS ini berkaitan dengan kemampuan berupa pengetahuan, keterampilan, kecakapan, sikap dan perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas pokok, fungsi kewenangan dan tanggung jawab yang diamanatkan kepadanya. Pelaksanaan pengembangan kompetensi pegawai UPT Badan Keuangan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka tidak terlepas dari budaya Pelayanan Prima kepada masyarakat.

Berdasarkan hal tersebut diatas, perlu dilakukan evaluasi dan monitoring

terhadap pengembangan kompetensi pegawai di lingkungan UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka untuk memperbaiki dan meningkatkan kompetensi, karena PNS adalah berkedudukan sebagai unsur aparatur negara yang bertugas untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat secara profesional, jujur, adil, dan merata dalam penyelenggaraan tugas yang diamanatkan.

1.2. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara
3. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai
4. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara

1.3. Tujuan

1. Sebagai evaluasi dalam pelaksanaan tugas pokok, fungsi, kewenangan dan tanggung jawab dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.
2. Meningkatkan kinerja pegawai dalam mencapai tujuan organisasi.
3. Dalam upaya mengimbangi perubahan lingkungan dan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan era globalisasi yang berlangsung baik internal maupun eksternal.
4. Sebagai bahan masukan untuk rekomendasi tindak lanjut dalam meningkatkan kompetensi PNS.

II. HASIL MONITORING DAN EVALUASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI TRIWULAN IV TAHUN 2022

Hasil laporan monitoring dan evaluasi pengembangan kompetensi pegawai Triwulan IV adalah sebagai berikut :

No	Nama Diklat	Nama Pegawai	Keterangan
1.	Diklat Sertifikasi Barang dan Jasa	- Ahmad Taufik, S.E. - Yuli Mahyudi, S.H., M.M. - Ade Wira Saputra, S.H. - Sheila Novita, A.Md	
2.	Diklat Pengadaan Barang dan Jasa	- Meri Eryana, S.E	

		- Nanin Nadiarti, S Kom	
		- Ptriyantri, A Md	
		- Sheila Novita, A Md	
		- Dheny Saputra, A Md	
3.	Diklat Perpajakan Daerah	- Rika Riza wianty, S Kom	
		- Nanin Nadiarti, S Kom	
		- Heni Aryani, S E	
		- Tamawwi, S IP	
		- Malik, S AP	
		- Nailurridwan, A Md	
		- Robby Afryanto	
		- Imam Rudi Hartono	
		- Ade Wira Saputra, S H	
4	Diklat keuangan Daerah /Bendahara/ PAD	- Ellis Susanti, S IP	
		- Sugiarti	
		- Pitriyantri, A Md	
		- Nanin Nadiarti, S Kom	
		- Elia Valindri, A Md	
		- Marlina Indah Palupi, A Md	
		- Dheny Saputra, A Md	
		- Sheila Novita, A Md	
		- Rahmawati	
5	Diklat Manajemen SDM/Administrasi/ Pemerintahan	- Yeri, S Sos	
		- Yuli Mahyudi, S H, M M	
		- Iman Hidayat	
		- Dheny Saputra, A Md	
		- Nanin Nadiarti, S Kom	
		- Pitriyantri, A Md	
		- Aprianti, S AP	
		- Tamawwi, S IP	
		- Malik, S AP	
		- Rona Feramasari	
		- Ody Kurnia, S E	
6	Diklat Sistem Informasi/Aplikasi/ Komputer/IT	- Ade Wira Saputra, S H	
		- Robby Afryanto	
		- Deddy Kurniawan	
		- Nanin Nadiarti, A Md	
		- Rika Riza Wianty, S Kom	
7	Diklat Audit Internal Sistem Manajemen Mutu Berbasis ISO 9001 :2008	- Iman Hidayat, S H	
		- Nanin Nadiarti, S Kom	
		- Heni Aryani, S E	
		- Abdullah Syukur	
8	Diklat Publik Relation	- Marlina Indah Palupi, A Md	
		- Aprianti, S AP	
9	Diklat Fungsional	- Rika Riza wianty, S Kom	
		- Elia Valindri, A Md	
		- Dheny Saputra, A Md	
10	Bimtek Publik Service (Bimtek Pelayanan Publik	- Seluruh Pegawai UPT Wil Kab Bangka	

		<ul style="list-style-type: none"> - Seluruh Pegawai SAMSAT Bangka - UPT Wil Kota Pangkalpinang 	
11.	Preferensi Kompetensi (Uji Kompetensi) Pelaksana	<ul style="list-style-type: none"> - Nanin Nadiarti, S.Kom - Ade Wira Saputra, S.H - Aprianti, S.AP 	

III. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi pengembangan kompetensi pegawai, lebih kurang 90% Pegawai Negeri Sipil yang ada di UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah telah mengikuti diklat-diklat dan Bintek kompetensi yang berkaitan dengan kemampuan berupa pengetahuan, keterampilan, kecakapan, sikap dan perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas pokok, fungsi kewenangan dan tanggung jawab yang diamanahkan kepadanya.

IV. TINDAK LANJUT DAN REKOMENDASI

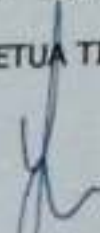
Pengembangan kompetensi pegawai harus senantiasa direncanakan, dilaksanakan dan dievaluasi karena menjadi jaminan bahwa setiap PNS mendapat hak dan kesempatan yang sama untuk mengembangkan kompetensi, disisi lain kita juga perlu metode atau mediana, bagaimana menentukan dan menyusun secara menyeluruh kebutuhan atau jenis kompetensi yang diperlukan oleh PNS, melalui evaluasi pengembangan kompetensi pegawai ini diharapkan dapat diperoleh kompetensi pegawai dengan dialog atasan dan bawahan sesuai dengan arahan dari BKSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, sehingga menghasilkan bentuk dan jenis kompetensinya, melalui Aplikasi Pengembangan Kompetensi (BANGKOM) yang diimplementasikan melalui web situs bkpsdmd.babelprov.go.id dengan pilihan Renbangkom. Dalam kesempatan ini juga ada beberapa pegawai (ASN) yang mengikuti Sosialisai pengisian Renbangkom Diklat via zoom yang diselenggarakan oleh BKPSDM Provinsi Kepulauan Bangka Belitung kemudian yang akan disampaikan kepada seluruh ASN di lingkungan UPT BAKUDA Wilayah Kabupaten Bangka dengan membuka aplikasi SATAMASN lalu pilih Renbangkom lalu ada beberapa fitur yang dapat dipilih oleh setiap ASN yang di dalamnya juga terdapat SKJ (Standar Kompetensi Jabatan) yang diisi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Selanjutnya untuk pengembangan kompetensi pegawai UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka, akan mengadakan kembali In House Training * Pelatihan Pelayanan Publik (Public Service)* Service Excellence

and Handling Customer Complaint Tahun 2023 dengan harapan agar pegawai akan lebih memahami bagaimana cara melayani masyarakat dengan baik dan prima khususnya dalam pelaksanaan kegiatan pelayanan yang ada di SAMSAT Sungailiat Bangka.

Sungailiat, Desember 2022

KETUA TIM ZI,



Yuli Mahyudi, S.H
Penata

NIP. 19830724 200701 1 001

LAPORAN
HASIL MONITORING DAN EVALUASI
TENTANG PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA UNIT PADA
UPT BAKUDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG WILAYAH
KABUPATEN BANGKA
TRIWULAN IV
TAHUN 2020

PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS
KORUPSI DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH MELAYANI



UNIT PELAKSANA TEKNIS BADAN KEUANGAN DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA
TAHUN 2022

**LAPORAN MONEV TENTANG PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP
KINERJA UNIT PADA
UPT BAKUDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA
TRIWULAN IV TAHUN 2022**

I. PENDAHULUAN

I.1. LATAR BELAKANG

Bahwa dalam upaya peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia dan untuk pencegahan atau praktik ilegal lainnya dalam pemberian pelayanan publik dan dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan publik pada masyarakat maka setiap aparatur pada UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka/SAMSAT Sungailiat menjalankan tugas dan fungsinya harus sesuai/berpedoman peraturan yang berlaku.

Berkaitan dengan hal di atas, UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan tentang Penempatan Pegawai terhadap kinerja unit dalam rangka Peningkatan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) Unit Pelaksana Teknis BAKUDA Provinsi Kep. Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka Tahun 2020. *2022*.

Untuk menunjukkan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagaimana yang diharapkan di atas maka SDM yang ada di UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka ini perlu menempatkan pegawai sesuai dengan kebutuhan kinerja unit dan mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Penempatan pegawai terhadap kinerja unit ini dilaksanakan sebagai bentuk Penunjukkan dinamika organisasi yang dijadikan sebagaimana dalam satu cara untuk mencapai tujuan organisasi.

1.2 DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Insansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah

1.3 TUJUAN

1. Sebagai bahan evaluasi dalam bentuk Pembangunan Zona Integritas menuju Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di Unit Pelaksanaan Teknis Badan Keuangan Daerah (BAKUDA) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka.
2. Sebagai bahan masukan untuk rekomendasi tindaklanjut apabila dalam pelaksanaan pelayanan terdapat pelanggaran yang dilakukan oleh aparatur pelayanan publik yang perlu ditindaklanjuti dan perbaikan pelayanan kepada masyarakat.

3. Untuk mengetahui efektivitas proses penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai yang ada di UPT BAKUDA Prov.Kep.Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka yang sesuai dengan Analisa Jabatan, Analisa Beban Kerja dan Evaluasi Jabatan dan Peta Jabatan yang ada di lingkungan UPT BAKUDA Wilayah Kabupaten Bangka sehingga dapat diimplementasikan ke pembayaran Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) setiap pegawai (ASN).

II. LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA UNIT TRIWULAN IV TAHUN 2022

Konten : berisi tentang daftar nama pegawai yang ditempatkan selama periode Oktober-Desember 2022, bahwa tidak ada pegawai yang ditempatkan pada periode tersebut cuma ada satu orang pegawai yang menjalani purna pensiun sehingga jabatan tersebut kosong yang merupakan salah satu jabatan yang sangat krusial yaitu operator mesin sehingga perlu kami mengajukan surat usulan untuk penggantian personil tersebut sesuai dengan analisa jabatan dan analisa beban kerja dengan jabatan tersebut.

III. KESIMPULAN

Dari uraian laporan hasil monitoring dan evaluasi Penempatan Pegawai terhadap kinerja unit di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penempatan Pegawai terhadap kinerja unit di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka dilaksanakan karena kebutuhan jabatan dan organisasi;
2. Secara dokumen pada Pegawai UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka yang berproses penempatan pegawai secara umum memenuhi persyaratan sesuai dengan analisa jabatan, analisa beban kerja dan evaluasi jabatan serta peta jabatan.
3. Prosedur penempatan pegawai terhadap unit kerja yang dilaksanakan di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku.

4. Sebagian besar proses penempatan pegawai terhadap unit kerja di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka ini membawa peningkatan kinerja Pegawai yang bersangkutan dan peningkatan kualitas dalam pelayanan publik karena sesuai komposisi yang dimiliki setiap ASN di lingkungan UPT BAKUDA Wilayah Kabupaten Bangka.

IV. REKOMENDASI

1. Pelaksanaan Pelayanan Publik yang diberikan oleh UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka/SAMSAT Sungailiat diharapkan dapat dipertahankan dan ditingkatkan dengan koordinasi yang baik antar bagian layanan.
2. Hendaknya dilakukan Identifikasi ulang lama pekerjaan pegawai yang akan ditempatkan sesuai dengan kualitas yang dimiliki pegawai tersebut sehingga tidak adanya jabatan yang kosong yang krusial yang sangat diperlukan oleh OPD.
3. Hendaknya dilakukan kajian ulang berdasarkan Analis Beban Kerja dan Peta Jabatan yang ada, agar dengan mudah pegawai dapat ditempatkan berdasarkan kebutuhan unit kerja
4. Hendaknya dalam penempatan pegawai dilakukan dengan profesional sesuai dengan Analis Beban Kerja dan SKP.
5. Hendaknya penempatan pegawai yang dengan jabatan krusial atau penting yang kosong kiranya dapat diisi segera agar dapat membantu dalam kelancaran pelayanan kepada masyarakat.

Sungailiat, Desember 2022

KETUA TIM ZI,

Yuli Mahyudi, S.H

Penata

NIP. 19830724 200701 1 001

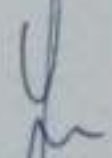
NAMA PEGAWAI UPT BAKUDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG WILAYAH KABUPATEN
BANGKA YANG DITEMPATKAN BERDASARKAN PENINGKATAN KINERJA UNIT

TRWIWULAN IV TAHUN 2022

NO	NAMA	NIP	JABATAN LAMA	JABATAN BARU
1.	Nanin Nadiarti, S.Kom	19770409 202212 2 003	Pemeriksa Teknologi Informasi	Penyusun Program Anggaran dan Laporan
2.	Aprianti, S.AP	19820410 202212 2 002	Analisis Pemeriksaan Pajak	Verifikator Pajak
3.	Malik, S.AP	19670313 200701 1 007	Analisis Pajak Daerah	Pengolah Data Penahihan Pajak
4.	Dheny Saputra, A.Md	19750912 200212 1 009	Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor	Pengelola Kepegawaian

Sungailiat, Desember 2022

KETUA TIM ZI,


Yuli Mahyudi, S.H
Penata

NIP. 19830724 200701 1 001

LAPORAN
HASIL MONITORING DAN EVALUASI
PELAKSANAAN PENEGEAK DISIPLIN DAN KODE ETIK PADA UPT
BAKUDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG WILAYAH
KABUPATEN BANGKA
TRIWULAN IV
TAHUN 2022

PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS
KORUPSI DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH MELAYANI



UNIT PELAKSANA TEKNIS BADAN KEUANGAN DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA
TAHUN 2022

**LAPORAN MONEV PELAKSANAAN PENEGAK DISPLIN
DAN KODE ETIK PEGAWAI PADA
UPT BAKUDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA
TAHUN 2022**

I. PENDAHULUAN

I.1. LATAR BELAKANG

Bahwa dalam upaya untuk meningkatkan disiplin pegawai UPT Badan Keuangan Daerah (Bakuda) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka, merupakan unit satuan kerja perangkat daerah yang melaksanakan kegiatan di bidang penerimaan pajak daerah. UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka mempunyai tugas melaksanakan tugas teknis penunjang BAKUDA di Wilayah Kabupaten Bangka perlu diadakan pengontrolan kedisiplinan yang tinggi untuk para pegawai. Dalam melaksanakan tugas tersebut UPTB mempunyai fungsi penyusunan rencana kerja operasional, pengkajian dan analisis teknis operasional, pelaksanaan petunjuk teknis di bidang pelaksanaan pungutan pajak, pelaksanaan koordinasi dan pengevaluasian serta pembuatan laporan atas pelaksanaan tugas serta pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh BAKUDA. Rincian tugas UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka diatur berdasarkan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 10 Tahun 2021 tentang Pembentukan dan kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Keuangan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

1.2 DASAR HUKUM

- Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang pokok-pokok kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang pokok-pokok kepegawaian
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Insansi Pemerintah
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah
- Sesuai dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor : 5 Tahun 2019 BAB III Bagian Kedua Pasal 5 bahwa " Pembayaran TPP berdasarkan penghitungan hari kerja yang dibuktikan dengan dengan hadir".

1.3 TUJUAN

1. Untuk lebih terjaminnya ketertiban dan kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi PNS;
2. Mendorong peningkatan kinerja dan perubahan sikap dan perilaku PNS;

3. Meningkatkan kedisiplinan PNS;
4. Meningkatkan tanggung jawab PNS;
5. Mempercepat proses perubahan kearah peningkatan profesionalisme dalam bekerja.

II. LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PELAKSANAAN PENEGAK DISPLIN DAN KODE ETIK PEGAWAI TRIWULAN IV TAHUN 2022

Konten : berisi Rekap Absen Finger Print terlampir bulan Desember 2022) dan Rekap Hadir Manual dan Apel Desember 2022 terlampir bukti sebagai MONEV PELAKSANAAN PENEGAK DISPLIN DAN KODE ETIK PEGAWAI TRIWULAN IV TAHUN 2022

III. KESIMPULAN

Dalam rangka penyelenggaraan tata kelola pemerintahan yang berkarakter dan harus adanya penegakan disiplin bagi Aparatur Sipil Negara di lingkungan UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan melakukan beberapa upaya dalam melakukan penegakan disiplin dimaksud dengan langkah-langkah :

- Melakukan Apel Pagi dan Apel Sore di Lingkungan UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka;
- Membacakan "BERKAH" pada setiap Apel Pagi agar setiap Pegawai dapat menghafal dan mengimplementasikan ke dalam pekerjaannya.
- Setiap Pegawai wajib mengisi Absen untuk Absen Apel dan Absen Daftar Hadir.

Dalam pelaksanaan penegakan disiplin Pegawai di Lingkungan UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka pada dasarnya sudah diimplemtasikan dengan mengedepankan :

- 5 S (Senyum, Sapa, Salam, Sopan, Santun).

- "BERKAH"
- Beriman dan Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha ESA
- Eratkan dan Kuatkan Kebersamaan
- Responsif dalam Melayani Masyarakat
- Kerja Sama dalam Melaksanakan Tugas
- Amanah Wajib dijunjung Tinggi
- Hindari Malas dan Ketidakpedulian
- 12 Budaya Malu :
 - Malu datang terlambat
 - Malu pulang sebelum waktunya
 - Malu sering Izin tidak masuk kerja
 - Malu Bekerja tanpa program kerja
 - Malu tidak melaksanakan tugas dengan baik, benar dan tuntas
 - Malu bekerja tanpa tanggung jawab
 - Malu tidak dapat bekerja sama
 - Malu tidak menghormati sesama pegawai dan pengguna layanan
 - Malu tidak aktif mewujudkan kebersihan lingkungan kerja
 - Malu tidak bertata kerama dan sopan santun
 - Malu berpenampilan tidak rapi dan tidak memakai atribut
 - Malu bila tidak disiplin
- Hasil yang didapati selama dilakukan monitoring pada penegakan Disiplin Pegawai di Lingkungan UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka sudah sesuai dengan ke 3 kriteria di atas dan sudah melaksanakan disiplin yang baik dan benar.

IV. REKOMENDASI

1. Pelaksanaan Disiplin pegawai di Lingkungan UPT BAKUDA Wilayah Kabupaten Bangka/SAMSAT Sungailiat diharapkan dapat dipertahankan dan ditingkatkan dengan koordinasi yang baik antar bagian layanan.

2. Hendaknya dilakukan kontrol lebih optimal untuk kedisiplinan pegawai agar setiap pelayanan wajib pajak dapat dilakukan dengan maksimal.

Sungailiat, Desember 2022

/ KETUA TIM ZI,

/ **Yuli Mahyudi, S.H**
Penata

NIP. 19830724 200701 1 001

**LAPORAN
HASIL MONITORING DAN EVALUASI
ROTASI/MUTASI PEGAWAI PADA UPT BAKUDA PROVINSI
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG WILAYAH KABUPATEN BANGKA
TRIWULAN IV
TAHUN 2022**

**PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS KORUPSI
DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH MELAYANI**



**UNIT PELAKSANA TEKNIS BADAN KEUANGAN DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA
TAHUN 2022**

**LAPORAN MONEV ROTASI/MUTASI PEGAWAI PADA
UPT BAKUDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA
TRIWULAN IV TAHUN 2022**

I. PENDAHULUAN

I.1. LATAR BELAKANG

Bahwa dalam upaya pencegahan atau praktik ilegal lainnya dalam pemberian pelayanan publik dan dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan publik pada masyarakat maka setiap aparatur pada UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka/SAMSAT Sungailiat menjalankan tugas dan fungsinya harus sesuai/berpedoman peraturan yang berlaku.

Berkaitan dengan hal di atas, UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rotasi Mutasi Pegawai dalam rangka Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) Unit Pelaksana Teknis BAKUDA Provinsi Kep. Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka Tahun 2022.

Untuk menunjukkan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagaimana yang diharapkan di atas maka SDM yang ada di UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka ini perlu di bina dengan sebaik-baiknya serta diadakan pengembangan karir dan penyegaran diantaranya bentuk pengembangan SDM UPT Bakuda Wilayah Kabupaten Bangka adalah proses Rotasi dan Mutasi. Mutasi ini dilaksanakan sebagai bentuk Penunjukkan dinamika organisasi yang dijadikan sebagaimana dalam satu cara untuk mencapai tujuan organisasi.

I.2 DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Insansi Pemerintah
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah

I.3 TUJUAN

1. Sebagai bahan evaluasi dalam bentuk Pembangunan Zona Integritas menuju Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di Unit Pelaksanaan Teknis Badan Keuangan Daerah (BAKUDA) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka.
2. Sebagai bahan masukan untuk rekomendasi tindaklanjut apabila dalam pelaksanaan pelayanan terdapat kelonggaran yang dilakukan oleh aparatur pelayanan publik yang perlu ditindaklanjuti dan perbaikan peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat.
3. Untuk mengetahui efektivitas proses mutasi yang ada di UPT BAKUDA Prov.Kep.Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka.

II. LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI ROTASI/MUTASI PEGAWAI SEMESTER IV TAHUN 2022

Konten : berisi tentang daftar nama pegawai yang dirotasi/mutasi selama periode Oktober-Desember 2022, ada beberapa orang pegawai yang terjadi mutasi dan rotasi baik dari eksternal maupun internal baik sebagai Eselon (Pengawas) maupun sebagai Pelaksana. Pada UPT BAKUDA Wilayah Kabupaten Bangka pada prinsipnya sudah dilakukan beberapa upaya dalam melakukan rotasi/mutasi pegawai selama ini yaitu salah satunya dengan melihat Peta Jabatan baik dari segi hasil dari Analisa Jabatan, Analisa Beban Kerja dan Evaluasi Jabatan agar dalam penempatan sudah sesuai dengan Permenpan RB Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisa Jabatan dan Analisis Beban Kerja.

III. KESIMPULAN

Dari uraian laporan hasil monitoring dan evaluasi Mutasi Pegawai di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Rotasi/Mutasi Pegawai di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka dilaksanakan karena kebutuhan organisasi;
2. Secara dokumen pada Pegawai UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka yang berproses Rotasi dan Mutasi secara umum memenuhi persyaratan dokumen administrasi.
3. Prosedur mutasi pegawai antar jabatan yang dilaksanakan di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku.
4. Sebagian besar proses mutasi di UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka ini membawa peningkatan kinerja Pegawai yang bersangkutan.

5. Dalam Rotasi/Mutasi Pegawai di UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka sebagian besar sudah sesuai dengan hasil dari Analisa Jabatan, Analisa Beban Kerja dan Evaluasi Jabatan.

IV. REKOMENDASI

1. Pelaksanaan Pelayanan Publik yang diberikan oleh UPT Bakuda Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka/SAMSAT Sungailiat diharapkan dapat dipertahankan dan ditingkatkan dengan koordinasi yang baik antar bagian layanan.
2. Hendaknya dilakukan Identifikasi ulang lama pekerjaan pegawai yang akan di mutasi ataupun di rotasi.
3. Hendaknya dilakukan pembekalan sebelum pegawai di mutasi, agar dengan mudah pegawai bisa beradaptasi dengan pekerjaan dan lingkungan pekerjaan lainnya.
4. Hendaknya dilakukan Pemetaan Jabatan dengan lebih teliti dan Profesional

Sungailiat, 30 Desember 2022

KETUA TIM ZI,

Yuli Mahyudi, S.H

Penata

NIP. 19830724 200701 1 001

DATA PEGAWAI ROTASI DAN MUTASI
UPT BAKUDA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
WILAYAH KABUPATEN BANGKA
PERIODE OKTOBER-DESEMBER 2022

NO	NAMA PEGAWAI	NIP	MUTASI/ROTASI	
			Jabatan lama	Jabatan baru
-	-	-	-	-

Sungailiat, Desember 2022

KETUA TIM ZI,

Yuli Mahyudi, S.H

Penata

NIP. 19830724 200701 1 001