

- c. Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM dilakukan dengan memperhatikan hal – hal sebagai berikut ;
1. Seluruh kegiatan pembangunan Zona Integritas dan WBK/WBBM telah dilaksanakan sesuai dengan target yang direncanakan;
 2. Terdapat monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM;
 3. Hasil monitoring dan evaluasi telah ditindaklanjuti.
- d. Perubahan pola pikir dan Budaya Kerja.
Perubahan Pola Pikir dan Budaya kerja dilakukan dengan memperhatikan hal – hal sebagai berikut;
- 1) Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM;
 - 2) Agen Perubahan telah ditetapkan;
 - 3) Budaya kerja dan pola pikir telah dibangun di lingkungan organisasi; dan
 - 4) Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.

1. Implementasi Pembangunan Zona Integritas menuju WBK / WBBM di UPT.BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka terdiri dari komponen pengungkit Manajemen Perubahan;
- Target ;
- a) Meningkatnya komitmen seluruh jajaran pimpinan dan pegawai unit kerja dalam membangun Zona Integritas menuju WBK / WBBM;
 - b) Terjadinya perubahan pola pikir dan budaya kerja pada unit kerja UPT.BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka yang di usulkan sebagai Zona Integritas menuju WBK/WBBM;
 - c) Menurunnya resiko kegagalan yang di sebabkan kemungkinan timbulnya resistensi terhadap perubahan peraturan perundang undangan.

BUKTI PENDUKUNG :

Surat Keputusan Kepala UPT.BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka ;

Dokumen Rapat :

- a. Undangan
- b. Absensi
- c. Dokumentasi
- d. Notulen : Memuat alasan memilih anggota tim
- e. DII
- f. Analisa Beban Kerja per fungsi per Job Discription Pendataan kinerja perorangan (Dokumen SKP Pegawai)

- II. Penataan Tata Laksana
Indikator ;