

b. Pola Mutasi Internal

Pengukuran indikator ini di lakukan dengan mengacu pada kondisi yang seharusnya dilakukan seperti :

- 1) UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka telah menetapkan kebijakan pola mutasi internal;
- 2) UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka telah menerapkan kebijakan pola mutasi internal;
- 3) UPT BAKUDA Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Wilayah Kabupaten Bangka telah memiliki monitoring dan evaluasi terhadap kebijakan pola rotasi internal.

c. Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi Pengukuran indikator ini dilakukan dengan mengacu pada kondisi yang seharusnya dilakukan seperti :

- 1) Telah melakukan upaya pengembangan kompetensi (capacity building / transfer, and knowledge)
- 2) terdapat kesempatan / hak bagi pegawai di unit kerja terkait untuk mengikuti diklat / maupun pengembangan kompetensi lainnya

d. Penetapan Kinerja Individu

Pengukuran indikator ini dilakukan dengan mengacu pada kondisi seharusnya dilakukan seperti :

- 1) Telah memiliki penilaian kinerja individu yang terkait dengan kinerja organisasi;
- 2) ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya;
- 3) Telah melakukan pengukuran kinerja individu secara periodic;
- 4) hasil penilaian kinerja individu telah dilaksanakan / diimplementasikan mulai dari penetapan implementasikan dan pemantauan

e. Penegakan Aturan Disiplin / kode Etik / kode Perilaku pegawai Pengukuran indikator ini di lakukan dengan mengacu pada kondisi yang seharusnya di lakukan seperti pelaksanaan Aturan disiplin / kode etik / kode perilaku telah dilaksanakan / implementasikan ;

f. Penegakan Aturan Disiplin / Kode Etik / Kode Perilaku pegawai Pengukuran indikator ini dilakukan dengan mengacu pada kondisi yang seharusnya di lakukan ,seperti pelaksanaan sistem informasi kepegawaian pada unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala.